
AKTUELLES

RA Dr. Stefan Zischka/Dr. Marion Guerrero (RAA)

COVID-19-Kurzarbeit Phase III: Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Neuerungen, die Personalisten kennen sollten

» PVP 2020/53

Ende Juli 2020 wurde angekündigt, dass die **COVID-19-Kurzarbeit** (COVID-19-KUA) neuerlich, und zwar **ab Oktober 2020 verlängert** wird.

In diesem **Beitrag** informieren wir Sie über die **Eckpunkte** der **Verlängerung**, die bereits von der Bundesregierung kommuniziert wurden. Die **Details** hingegen liegen zum Zeitpunkt des Redaktionsschlusses (15. 9. 2020) **noch nicht** vor. Sobald diese veröffentlicht sind, werden wir hierüber ausführlich und praxisgerecht informieren – dies wird sehr wahrscheinlich im Oktober-Heft sein.

Verwendete Abkürzungen in diesem Beitrag:

AMS ... Arbeitsmarktservice//**C-19-KUA** ... COVID-19-Kurzarbeit//**DG** ... Dienstgeber//**DN** ... Dienstnehmer//**ds** ... das sind//**DV** ... Dienstvertrag bzw Dienstverhältnis//**idR** ... in der Regel//**iHv** ... in Höhe von//**iSd** ... im Sinne des//**KUA** ... Kurzarbeit//**KV** ... Kollektivvertrag//**ÖGB-FAQs** ... ÖGB FAQs zur Kurzarbeit Phase III, abrufbar unter <https://jobundcorona.at/kurzarbeit/> (zuletzt besucht am 26. 8. 2020)//**SPV** ... Sozialpartnervereinbarung//**SV** ... Sozialversicherung

A) COVID-19-Kurzarbeitsanträge ab Oktober 2020

Die **meisten Parameter** der **Antragstellung** sowie **einige inhaltliche** Regelungen der bisherigen C-19-KUA werden **übernommen** (zB bleibt die **1-monatige Behaltefrist** nach C-19-KUA-Ende **bestehen**). Aber es sind auch **einige Veränderungen** in der C-19-KUA-Phase III vorgesehen.

Die **wichtigsten geplanten Neuerungen**, die Sie kennen sollten, werden in den folgenden Punkten aufgelistet und praxisgerecht besprochen.



Hinweise

Die **Wirtschaftskammer Österreich**

- a) **informiert** über die **Eckpunkte** der C-19-KUA-Phase III (Link: <https://tinyurl.com/WKO-KUA-III>) und
 - b) hat ein sehr übersichtliches **Fact-Sheet** hierzu erstellt, das Sie
 - **downloaden** (Link: <https://tinyurl.com/KUA-III-Fact-Sheet>) oder
 - als kostenfreies **PVP-Leserservice** anfordern können.
-

1. Anträge (ab wann?) und Antragsverfahren

Anträge können **ab Oktober 2020** für insgesamt **6 Monate** (statt wie bisher: 3 mit Verlängerungsmöglichkeit) gestellt werden.

Um Missbrauch zu vermeiden, wird auch das **Genehmigungsverfahren** für die C-19-KUA-Anträge beim AMS leicht **angepasst**. Künftig überprüft das AMS die coronabedingte wirtschaftliche Betroffenheit des Unternehmens anhand eines **standardisierten Verfahrens**. Dafür ist dem AMS eine entsprechende **Prognoserechnung** vorzulegen.

2. Neuregelung der Arbeitszeithöhe

Die **Mindestarbeitszeit** beträgt grundsätzlich **30 %** (bisher 10 %). Sie kann, wenn die Sozialpartner zustimmen, in Sonderfällen unterschritten werden (zB bei Mitarbeitern in Stadthotels, Eventagenturen etc, wo nach wie vor erhebliche coronabedingte wirtschaftliche Umsatzeinbußen gegeben sind).

Die **Höchstarbeitszeit** beträgt **80 %** (bisher 90 %). Der **Durchrechnungszeitraum** beträgt **6 Monate**.

3. Neuregelung der Entlohnung

Die Entlohnung orientiert sich weitgehend an den C-19-KUA-Vorläufermodellen:

DN erhalten **80-95 %** ihres **Nettogehalts** vom DG ausbezahlt, wobei

- der **DG** wirtschaftlich jenes **Entgelt** (inklusive Lohnnebenkosten) in voller Höhe selbst **trägt**, das auf die tatsächlich erbrachte **Arbeitsleistung** entfällt,
- während er für die **Differenz** (KUA-Unterstützung) vom **AMS entschädigt** wird.

Neu ist allerdings, dass **KV-Lohnerhöhungen** oder **individuelle Gehaltsvorrückungen berücksichtigt** werden sollen – Details sind, da sich die dynamische Betrachtung der Gehaltsverrechnung aller Voraussicht nach erneut kompliziert gestalten könnte – allerdings noch zu klären (siehe ÖGB-FAQs; zuletzt besucht am 26. 8. 2020).

4. Weiterbildungsbereitschaft der in „Corona“-Kurzarbeit befindlichen Dienstnehmer

Neu ist auch, dass für die **in C-19-KUA befindlichen DN während** der „Nicht-Arbeitszeit“ eine verpflichtende Weiterbildungsbereitschaft besteht.

Das bedeutet, dass die vom DG angebotenen Weiterbildungsmaßnahmen angenommen werden müssen. Die **Kosten** der Weiterbildung sollen zu **40 %** vom **DG** und zu **60 %** vom **AMS** getragen werden (siehe ÖGB-FAQs; zuletzt besucht am 26. 8. 2020).

B) Neue Sozialpartnervereinbarung ermöglicht die Ausdehnung der Kurzarbeit bis Ende September

Das AMS hat Mitte August auf seiner Homepage **neue Muster-SPV** veröffentlicht (Stand: 11. 8. 2020). Damit ist es **unkompliziert** und rasch möglich, die bestehenden C-19-KUA-Vereinbarungen bis 30. 9. 2020 **auszudehnen**.

Diese „**Verlängerungs-SPV**“ **regeln** im Wesentlichen, dass

- der **zeitliche Geltungsbereich** der bisherigen SPV bis zum **30. 9. 2020 verlängert** wird und
- alle **anderen Bestimmungen** der SPV **unverändert** aufrecht bleiben.



Hinweis

Sie finden die „**Verlängerungs-SPV**“ hier: <https://tinyurl.com/SPV-30-09>

Als **wirtschaftliche Begründung** für die C-19-KUA kann angegeben werden, dass sich die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen im Unternehmen noch nicht wesentlich verbessert haben. Wenn die Unterschriften von Betriebsrat bzw von den individuellen DN (in Betrieben ohne Betriebsrat) vorliegen, holt das AMS die **Zustimmung der Sozialpartner** ein.



Hinweis

Weitere Details zu der dritten Phase der C-19-KUA werden für September erwartet. Zu Redaktionsschluss (15. 9. 2020) lagen diese noch nicht vor.

Foto Sandra-Felicitas Matern



Der Autor:

Dr. **Stefan Zischka** ist Partner und leitet den Fachbereich Arbeitsrecht bei Jank Weiler Operenyi Rechtsanwälte (JWO), dem österreichischen Mitglied des globalen Anwaltsnetzwerkes Deloitte Legal.

Er ist Vortragender und Fachautor mit dem Tätigkeitsschwerpunkt Arbeits- und Sozialrecht sowie Zivilprozessrecht.

lesen.lexisnexis.at/autor/Zischka/Stefan

Foto Hartlauer



Die Autorin:

Dr. **Marion Guerrero**, LL.M ist Rechtsanwaltsanwärtlerin im Fachbereich Arbeitsrecht bei Jank Weiler Operenyi Rechtsanwälte (JWO), dem österreichischen Mitglied des globalen Anwaltsnetzwerkes Deloitte Legal, sowie Vortragende und Fachautorin mit dem Tätigkeitsschwerpunkt Strategic Litigation.

lesen.lexisnexis.at/autor/Guerrero/Marion