



Frauenförderung bei JWO

Am Ende des Tages geht es um Chancengleichheit, die wollen wir allen unseren Mitarbeiterinnen ermöglichen. Damit wir auch erkennen, bei welchen Themen Handlungsbedarf besteht, müssen wir miteinander sprechen. Wir sind diesmal ausgegangen und haben uns im Kunsthistorisches Museum, Tizians Frauenbild näher erklären lassen. Eine kontrovers diskutierte Ausstellung, die uns hinter das leuchtende Frauenbild der venezianischen Renaissance blicken lässt und uns vor Augen geführt hat, dass Chancengleichheit, Gleichbehandlung und Rechtstellung von und für Frauen sich in den letzten 500 Jahren nur in kleinsten Schritten weiterentwickelt hat. Ein großes Dankeschön an dieser Stelle an Bibiane Horsky-Krapfenbauer, deren Fachwissen uns Hintergründe des venezianischen Frauenbilds nähergebracht hat, die wir so noch nicht im Blick hatten.

Wir bei **JWO | Deloitte Legal** wollen durch *aktives Mentoring* und durch *gezielte Förderung* unserer Mitarbeiterinnen diese darin stärken *Führungspositionen* einzunehmen. Frauen können alles und Partnerin einer Rechtsanwaltskanzlei zu werden erst recht. Bei uns erfahren alle Mitarbeiterinnen die notwendige Unterstützung, um dieses Ziel auch zu erreichen.